



Regione Siciliana

Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro

Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative

IL DIRIGENTE GENERALE

- VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTO** il Decreto Presidenziale 28 febbraio 1979, n.70 che approva il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento del Governo e dell'Amministrazione della Regione Siciliana;
- VISTA** la Legge Regionale del 15 maggio 2000, n. 10, recante “Norme sulla dirigenza e sui rapporti di impiego e di lavoro alle dipendenze della Regione siciliana” e s.m.i.;
- VISTO** il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, recante “Codice in materia di protezione dei dati personali”, aggiornato con le modifiche apportate, da ultimo, dal D.L. 02 marzo 2024 n.19;
- VISTA** la Legge Regionale 5 aprile 2011, n. 5, recante “Disposizioni per la trasparenza, la semplificazione, l’efficienza, l’informatizzazione della Pubblica Amministrazione e l’agevolazione delle iniziative economiche. Disposizioni per il riordino e la semplificazione della legislazione regionale” e s.m.i.;
- VISTO** il Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n.118, “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n.42” e s.m.i.;
- VISTO** l'articolo 11 della Legge Regionale 13 gennaio 2015, n. 3 secondo il quale, a decorrere dall'1 gennaio 2015, la Regione applica le disposizioni del sopra citato decreto legislativo n.118/2011, e s.m.i., secondo quanto previsto dallo stesso articolo 11;
- VISTA** la Legge n. 241 del 07.08.1990 recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”, come recepita dalla legge regionale n. 7 del 21/05/2019;
- VISTA** la Legge regionale n. 7 del 21 maggio 2019 “Disposizioni per i procedimenti amministrativi e funzionalità dell'azione amministrativa” e s.m.i.;
- VISTA** la Legge regionale 05 gennaio 2026, n. 1 “Legge di stabilità regionale 2026-2028” pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana (p. I) n. 2 del 09 gennaio 2026;
- VISTA** la Legge regionale 05 gennaio 2026, n. 2 “Bilancio di previsione della Regione siciliana per il triennio 2026-2028”, pubblicata su Supplemento ordinario alla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana (p. I) n.2 del 09 gennaio 2026;
- VISTA** la Legge regionale del 16 dicembre 2008, n. 19 “Norme per la riorganizzazione dei dipartimenti regionali. Ordinamento del Governo e dell'Amministrazione della Regione”;
- VISTO** il Decreto Presidenziale 5 aprile 2022, n. 9. “Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi all'articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3.”;
- VISTO** il D.P.Reg. n. 442 del 13.2.2023 con il quale, in esecuzione della deliberazione della Giunta regionale n. 84 del 10 febbraio 2023, all’Avv. Ettore Riccardo Foti, è stato conferito, l’incarico di Dirigente generale del Dipartimento regionale del lavoro, dell’impiego, dell’orientamento, dei servizi e delle attività formative dell’Assessorato regionale della famiglia, delle politiche sociali e del lavoro;
- VISTO** il D.A. n. 60 del 2.5.2023 con il quale è approvato il contratto individuale di lavoro del Dirigente Generale del Dipartimento regionale del lavoro, dell’impiego, dell’orientamento, dei servizi e delle attività formative stipulato tra l’Assessore regionale della famiglia, delle politiche sociali e del lavoro e l’Avv. Ettore Riccardo Foti, dirigente di III fascia dell’Amministrazione regionale e s.m.i.;
- VISTE** le Deliberazioni della Giunta Regionale n. 124 del 29/04/2025, n. 193 del 17/06/2025 e n. 323 del 24/10/2025 di proroga dell’incarico di Dirigente generale del Dipartimento regionale del

- lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative, all'Avv. Ettore Riccardo Foti, ed i conseguenziali DD.P.Reg. n. 1865 del 07/05/2025, n. 2805 del 25/06/2025 e n. 4973 del 29/10/2025 in esecuzione delle stesse;
- VISTA** la Legge n. 196 del 24.06.1997 "Norme in materia di promozione dell'occupazione" ed in particolare l'art. 17, che definisce i principi ed i criteri generali nel cui rispetto adottare norme di natura regolamentare per il riordino della formazione professionale;
- VISTO** il D.M. n. 166 del 25.05.2001 del Ministero del lavoro e della Previdenza Sociale che detta le linee guida generali cui le Regioni devono attenersi nell'attivazione dei relativi sistemi regionali di accreditamento delle sedi formative ed orientative, stabilendo, altresì, all'art. 11, che l'accREDITamento costituisce requisito obbligatorio per la proposta e la realizzazione di interventi d'orientamento e di formazione a far data dal 1 luglio 2003;
- VISTA** la Legge n. 53 del 28.03.2003 – Delega al Governo per la definizione delle norme generali sull'istruzione e dei livelli essenziali delle prestazioni in materia di istruzione e formazione professionale;
- VISTO** il Protocollo di intesa Stato Regioni del 20 marzo 2008 avente per oggetto "Intesa tra il Ministero Lavoro e Previdenza Sociale, Ministero della Pubblica Istruzione, Ministero dell'Università e della Ricerca, le Regioni, le Province Autonome di Trento e Bolzano per la definizione degli standard minimi del nuovo sistema di accreditamento delle strutture formative per la qualità dei servizi";
- VISTA** la Legge regionale 14.12.2019, n. 23, recante "Istituzione del sistema regionale della formazione professionale" e in particolare l'art. 14 "Modalità di accreditamento", comma 3, secondo cui con proprio decreto, il dirigente generale del dipartimento regionale competente approva e aggiorna l'elenco dei soggetti accreditati, ne garantisce la pubblicità e disciplina le modalità di preventiva verifica del possesso e del mantenimento dei requisiti per l'accREDITamento e provvede alla revoca in caso di perdita dei requisiti per l'accREDITamento. Costituiscono motivo di revoca le carenze tecnico-amministrative e le irregolarità organizzative come individuate dal decreto del Presidente della Regione 1 ottobre 2015, n. 25 e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO** l'articolo 86 della Legge Regionale 7 maggio 2015, n. 9;
- VISTO** il D.P.Reg n. 1 ottobre 2015, n. 25 "Regolamento di attuazione dell'art. 86 della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9. Disposizioni per l'accREDITamento degli organismi formativi operanti nel sistema della formazione professionale siciliana" pubblicato nella G.U.R.S. n. 44 del 30 ottobre 2015;
- VISTO** il decreto legislativo 14 settembre 2015, n.150 e successive modificazioni, recante "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183"
- VISTO** il decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali dell' 11 gennaio 2018, n. 4, recante le linee di indirizzo dell'azione in materia di Politiche Attive del Lavoro (PAL) e specificazione dei Livelli Essenziali delle Prestazioni (LEP);
- VISTA** la deliberazione di Giunta regionale n. 34 del 29/01/2019, recante il sistema di accreditamento dei soggetti pubblici e privati per l'erogazione dei servizi per il lavoro in Sicilia;
- VISTO** il D.D.G. n. 846 del 27/02/2020 del Dipartimento Regionale Lavoro, nuovo sistema di accreditamento dei soggetti pubblici e privati per l'erogazione dei servizi per il lavoro in Sicilia;
- VISTO** il Regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i Regolamenti (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n. 1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;
- VISTO** il Regolamento delegato (UE) 2021/702 del 10 dicembre 2020, recante modifica del Regolamento delegato (UE) 2015/2195 che integra il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo al Fondo sociale europeo, per quanto riguarda la definizione di tabelle standard di costi unitari e di importi forfettari per il rimborso da parte della Commissione agli Stati membri delle spese sostenute";
- VISTO** il Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- VISTO** il Regolamento (UE) 2020/2094 del Consiglio del 14 dicembre 2020 che istituisce uno strumento dell'Unione europea per la ripresa, a sostegno alla ripresa dell'economia dopo la crisi COVID-19;

- VISTO** il Regolamento (UE) 2020/2221 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 dicembre 2020 che modifica il regolamento (UE) n. 1303/2013 per quanto riguarda le risorse aggiuntive e le modalità di attuazione per fornire assistenza allo scopo di promuovere il superamento degli effetti della crisi nel contesto della pandemia di COVID-19 e delle sue conseguenze sociali e preparare una ripresa verde, digitale e resiliente dell'economia (REACT-EU);
- VISTO** l'articolo 17 Regolamento UE 2020/852 che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, "Do no significant harm"), e la Comunicazione della Commissione UE 2021/C 58/01 recante "Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza";
- VISTO** il Regolamento Delegato UE 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il Regolamento UE 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza;
- VISTA** la legge 30 dicembre 2020, n. 178 e successive modificazioni, recante: "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023" e, in particolare, il comma 324 dell'articolo 1 che, tra l'altro, istituisce un programma denominato "Garanzia di occupabilità dei lavoratori" GOL, quale programma nazionale di presa in carico finalizzata all'inserimento occupazionale mediante l'erogazione di servizi specifici di politica attiva del lavoro;
- VISTO** il Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- VISTO** il "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza" (di seguito anche "PNRR" o "Piano") presentato alla Commissione in data 30 aprile 2021 e approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021; in particolare, la Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione" del PNRR;
- VISTO** il Decreto Legge del 31 maggio 2021, n. 77 convertito con modificazioni dalla legge di conversione del 29 luglio 2021, n. 108, recante: «Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure» e nello specifico, l'articolo 8, del suddetto decreto-legge n. 31 maggio 2021, n. 77, ai sensi del quale ciascuna Amministrazione centrale titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;
- VISTO** il Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante: «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia»;
- VISTO** il decreto del Ministro dell'Economia e delle Finanze del 6 agosto 2021, relativo all'assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi del Piano Nazionale Ripresa e Resilienza (PNRR) e corrispondenti milestone e target;
- VISTO** il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 11/10/2021 concernente l'istituzione dell'Unità di Missione dell'Amministrazione centrale titolare di interventi PNRR, ai sensi dell'articolo 8 del citato Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge 29 luglio 2021, n. 108;
- VISTA** la circolare 14 ottobre 2021, n.21 del Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF), con la quale sono state predisposte le istruzioni tecniche per la selezione dei progetti PNRR, per supportare le Amministrazioni centrali titolari di interventi previsti nel PNRR nelle attività di presidio e vigilanza nell'esecuzione dei progetti/interventi di competenza che compongono le misure del Piano e fornire indicazioni comuni a livello nazionale;
- VISTA** la Missione 5 – Componente 1- Riforma 1. - Intervento 1. "ALMP's e formazione professionale" del PNRR, con risorse pari a euro 4.400.000.000,00 che prevede l'adozione, d'intesa con le Regioni, del Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) e del Piano Nazionale Nuove Competenze;
- VISTO** il decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, d'intesa con il Ministro dell'economia e delle finanze del 05/11/2021, pubblicato su G.U.R.I. n. 306 del 27/12/2021, recante l'adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL);

- VISTO** il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 dicembre 2021 di adozione del “Piano Nazionale Nuove Competenze”, pubblicato in G.U. n.307 del 28 dicembre 2021;
- VISTA** la Circolare ANPAL n.1 del 2022 recante “Note di coordinamento in materia di definizione operativa degli obiettivi e dei traguardi di GOL, nonché di gestione della condizionalità a seguito delle innovazioni previste dal Programma”;
- VISTA** la Circolare MLPS n. 8/2025 recante “Aggiornamento della definizione di soggetto formato di cui al paragrafo 1.3 della Circolare ANPAL n.1/2022”;
- VISTA** la Deliberazione del Commissario Straordinario ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022 recante l’approvazione degli Standard dei servizi GOL e relative unità di costo standard”;
- VISTA** la Deliberazione del Commissario Straordinario ANPAL n. 6 del 16 maggio 2022 recante la modificazione della delibera del Commissario Straordinario ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022;
- VISTA** la Deliberazione del Commissario Straordinario ANPAL n. 5 del 12 aprile 2023 recante l’adeguamento delle unità di costo standard di GOL previste dalla Delibera ANPAL n. 6/2022;
- VISTA** la Deliberazione del Commissario Straordinario ANPAL n. 13 del 18 dicembre 2023 recante modificazioni agli “Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard” di cui all’Allegato C della Deliberazione del Commissario straordinario dell’ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022;
- VISTA** la Circolare ANPAL n. 1 del 27 ottobre 2023 recante “Le note di coordinamento in materia di beneficiari per percorso 5 GOL”;
- VISTA** la Legge 28 marzo 2019, n. 26 “Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”;
- VISTO** il Decreto del Ministro dell’economia e delle finanze del 6 agosto 2021 relativo all’assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;
- VISTO** l’Articolo 1, comma 1043, secondo periodo della legge 30 dicembre 2020, n. 178, ai sensi del quale al fine di supportare le attività di gestione, di monitoraggio, di rendicontazione e di controllo delle componenti del Next Generation EU, il Ministero dell’economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato sviluppa e rende disponibile un apposito sistema informatico;
- VISTO** il Decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48 recante “misure urgenti per l’inclusione sociale e l’accesso al mondo del lavoro”;
- VISTA** la deliberazione della Giunta regionale n. 260 del 12 luglio 2019: “Convenzione tra Regione Siciliana e Anpal Servizi ex art. 12, comma 3 del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, come sostituito dalla legge di conversione 28 marzo 2019, n. 26. Apprezzamento”;
- VISTA** la deliberazione della Giunta regionale n.312 del 29 luglio 2021 e le precedenti deliberazioni della Giunta regionale nella stessa richiamate, recante: “Piano straordinario di potenziamento dei centri per l’impiego e delle politiche attive del lavoro. Apprezzamento”;
- VISTA** la nota prot. n.1436/Gab del 24 febbraio 2022 e relativi atti acclusi, che sostituisce la nota prot. n. 1345/Gab. del 22 febbraio 2022, con la quale l’Assessore regionale per la famiglia, le politiche sociali e il lavoro trasmette, per l’apprezzamento da parte della Giunta regionale, il Piano Attuativo Regionale (PAR), ai fini del successivo inoltro dello stesso ad ANPAL per la valutazione di coerenza con il Programma Nazionale;
- VISTO** il Piano di Attuazione Regionale (PAR), approvato dalla Regione con deliberazione della Giunta Regionale n. 83 del 24/02/2022 “Piano Attuativo Regionale del programma per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – 'GOL'. Apprezzamento”;
- CONSIDERATO** che la deliberazione della Giunta regionale n. 83 del 24 febbraio 2022 recante “Piano Attuativo Regionale del programma per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – 'GOL'. Apprezzamento” conferisce mandato al Dipartimento regionale del lavoro, dell’impiego, dell’orientamento, dei servizi e delle attività formative dell’Assessorato regionale della famiglia, delle politiche sociali e del lavoro, “di apportare le eventuali modifiche che dovessero rendersi necessarie a seguito del confronto con ANPAL” (dall’01/03/2024 soppressa e sostituita dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con DPCM del 22/11/2023);
- VISTA** la deliberazione della Giunta regionale n. 597 del 16 dicembre 2022 di apprezzamento dello schema di convenzione per la realizzazione della Riforma ALMP’s e Formazione professionale – Programma GOL, tra MLPS, ANPAL, Dipartimento regionale Lavoro, Dipartimento regionale Famiglia e Dipartimento regionale Formazione Professionale;
- VISTA** la comunicazione PEC del 28/04/2023 con la quale è stata restituita al Ministero del Lavoro – Unità di Missione PNRR la Convenzione, il cui schema è stato apprezzato con deliberazione

- della Giunta regionale n. 597 del 16 dicembre 2022, per la realizzazione della Riforma ALMP's e Formazione professionale – Programma GOL, firmata digitalmente dai Dirigenti Generali dei Dipartimenti regionali del Lavoro, della Famiglia e della Formazione Professionale, per il perfezionamento della stessa a cura del Direttore generale dell'UdM PNRR del Ministero del Lavoro e del Commissario Straordinario dell'ANPAL;
- VISTO** il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 22/11/2023, pubblicato in Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 38 del 14 febbraio 2024, con il quale è stata soppressa l'Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro – ANPAL, con decorrenza dall'1 marzo 2024, trasferendo da tale data tutte le competenze al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;
- VISTA** la revisione al PAR GOL Sicilia operata dal Dirigente Generale del Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative, nella versione in ultimo trasmessa con nota prot. n. 29194 del 29 settembre 2022, al fine di adeguare lo stesso alle modifiche richieste da ANPAL, in particolare alla deliberazione del Commissario Straordinario n. 5 del 9 maggio 2022, come modificata dalla deliberazione n. 6 del 16 maggio 2022, relativa al quadro operativo dei servizi di politica attiva del lavoro, intervenute successivamente all'approvazione del PAR GOL Sicilia con la deliberazione di Giunta regionale n. 83 del 24 febbraio 2022;
- VISTA** la nota ANPAL n. 13034 del 30/09/2022 con la quale è stato comunicato l'esito positivo della valutazione di coerenza e l'approvazione della revisione PAR GOL SICILIA 2022;
- VISTO** il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze del 24/08/2023 pubblicato in G.U. Serie Generale n. 237 del 10 ottobre 2023 "Modalità di riparto della seconda quota di risorse del PNRR e destinate all'intervento M5C1 "1.1 Politiche attive del lavoro e formazione", nell'ambito del Programma nazionale per la Garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL);
- VISTA** la Decisione del Consiglio ECOFIN dell'8 dicembre 2023 recante la nuova versione della CID (Council Implenting Decision) aggiornata al 2023;
- VISTO** l'aggiornamento 2023 del PAR GOL Sicilia operata dal Dirigente Generale del Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative, nella versione in ultimo trasmessa con nota prot. n. 3551 del 24 gennaio 2024, giusto mandato conferito con deliberazione di Giunta regionale n. 83 del 24 febbraio 2022;
- VISTA** la nota ANPAL n. 1341 del 02/02/2024 con la quale è stato comunicato l'esito positivo della valutazione di coerenza e l'approvazione del quadro finanziario aggiornato all'anno 2023 del PAR GOL SICILIA;
- VISTO** il decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, del 30 marzo 2024, recante «Aggiornamento Programma GOL» e «Piano nuove competenze - transizioni», pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana, n. 120 del 24 maggio 2024;
- VISTO** il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze dell'11/02/2025 pubblicato in G.U. Serie Generale n. 88 del 15 aprile 2025 "Modalità di riparto della seconda quota di risorse del PNRR e destinate all'intervento M5C1 "1.1 Politiche attive del lavoro e formazione", nell'ambito del Programma nazionale per la Garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL);
- VISTO** la revisione dell'aggiornamento 2023 del PAR GOL Sicilia operata dal Dirigente Generale del Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative, trasmessa con nota prot. n. 14728 del 10 aprile 2025, giusto mandato conferito con deliberazione di Giunta regionale n. 83 del 24 febbraio 2022;
- VISTA** la nota MLPS n. 9293 del 09/05/2025 con la quale è stato comunicato l'esito positivo della valutazione di coerenza e l'approvazione della revisione PAR GOL SICILIA 2023;
- VISTO** l'aggiornamento 2024/2025 del PAR GOL Sicilia operato dal Dirigente Generale del Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative, nella versione in ultimo trasmessa con nota prot. n. 30166 del 30 luglio 2025, giusto mandato conferito con deliberazione di Giunta regionale n. 83 del 24 febbraio 2022;
- VISTA** la nota MLPS n. 15880 del 01/08/2025 con la quale è stato comunicato l'esito positivo della valutazione di coerenza e l'approvazione dell'aggiornamento PAR GOL SICILIA 2024-2025;
- VISTA** la Decisione del Consiglio ECOFIN del 25/11/2025, recante la nuova versione della CID (Council Implenting Decision) aggiorna al 2025;
- VISTO** il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 04/12/2025 "Modalità di Riparto delle risorse PNRR per le annualità 2024, 2025 e 2026 – destinate all'intervento M5C1

- 1.1 Politiche attive del lavoro e formazione nell'ambito del programma GOL", pubblicato in G.U. Serie Generale n. 9 del 13 gennaio 2026;
- VISTO** l'aggiornamento 2024, 2025 e 2026 del PAR GOL Sicilia, trasmesso con nota prot. n. 1801 del 15 gennaio 2026, effettuato a seguito di quanto previsto nel Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 04/12/2025 pubblicato in G.U. Serie Generale n. 9 del 13 gennaio 2026, operato dal Dirigente Generale del Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative, giusto mandato conferito con deliberazione di Giunta regionale n. 83 del 24 febbraio 2022;
- VISTA** la nota prot. n. 1010 del 19/01/2026 con la quale la Direzione Generale delle politiche attive del lavoro del MLPS ha comunicato l'esito positivo della valutazione di coerenza dell'aggiornamento PAR GOL Sicilia 2024-2025-2026 in relazione alle somme ripartite per le predette annualità 2024-2025-2026;
- RITENUTO** opportuno nel corso della fase conclusiva del PNRR, approvare il PAR GOL Sicilia 2024-2025-2026 di aggiornamento e revisione del PAR GOL Sicilia apprezzato con deliberazione di Giunta regionale n. 83 del 24/02/2022 e ss.mm.ii.

DECRETA

Art. 1

Per le motivazioni in premessa indicate, che qui si intendono ripetute e trascritte, è approvato l'allegato aggiornamento del PAR GOL Sicilia 2024-2025-2026, a seguito dell'esito positivo di valutazione di coerenza prot. n. 1010 del 19/01/2026 della Direzione Generale delle politiche attive del lavoro del MLPS.

Art. 2

Il presente Decreto, unitamente all'allegato PAR GOL Sicilia 2024-2025-2026, viene trasmesso al Responsabile del Procedimento per la pubblicazione sul sito internet del Dipartimento del lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative, ai fini dell'assolvimento dell'obbligo di pubblicazione dei contenuti di cui all'art. 68, c. 5 della L.R. 21/2014 e s.m.i.

Art. 3

Il presente Decreto, unitamente all'allegato PAR GOL Sicilia 2024-2025-2026, sarà pubblicato sul sito internet del Dipartimento del lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative nel rispetto degli artt. 26 e 27 del D.Lgs. 33/2013. La pagina di pubblicazione sul sito istituzionale del Dipartimento del lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative, costituisce formale notifica ed è raggiungibile tramite il seguente link:

<https://www.regione.sicilia.it/istituzioni/regione/strutture-regionali/assessorato-famiglia-politiche-sociali-lavoro/dipartimento-lavoro-impiego-orientamento-servizi-attivita-formative> .

Il Dirigente Generale
Ettore Foti